

Prevención de Acoso Sexual en el Lugar de Trabajo

Western Center for Agricultural Health & Safety (WCAHS)

Crear un ambiente de trabajo seguro y respetuoso es responsabilidad de todos.

Datos Importantes acerca del Acoso:

- El acoso es ilegal.
- El acoso es una forma de discriminación.
- El empleador es legalmente responsable por la seguridad y salud de sus trabajadores.
- El acoso se debe a un desbalance de poder, real o percibido.
- El acoso crea un ambiente de trabajo ofensivo, degradante, e incómodo.
- La víctima y el acosador pueden ser del mismo sexo.
- El acoso sexual es un tipo de “*bulling*.”
- El acoso puede ser en persona, por texto o correo electrónico, o usando medios de comunicación social.



Ejemplos de acoso sexual son:

- Pedir favores sexuales a cambio de trabajo, o de ventajas en el trabajo.
- Intimidación o amenazas de naturaleza sexual.
- Comentarios ofensivos o piropos groseros.
- Uso de imágenes sugestivas de tono sexual.
- Actitudes y gestos ofensivos o sugerentes.
- Acariciar o tocar de manera forzada.

Para reportar el acoso sexual:

- Mantenga un record de lo que pasa, incluyendo la fecha, la hora y los detalles de lo que pasó. Incluye nombres de testigos, si los hay.
- Hable con la persona a cargo de recursos humanos, o el supervisor o el director de su compañía.
- Si ellos no resuelven la situación, puede hacer un reporte de acoso sexual en el *California Department of Fair Employment* (800) 884-1684, o *Equal Employment Opportunity Commission* (800) 669-4000.

La ley protege a todos:

- Trabajadores
- Solicitantes de empleo
- Voluntarios
- Contratistas independientes
- Visitantes, etc.



aghealth.ucdavis.edu



UC DAVIS
UNIVERSITY OF CALIFORNIA

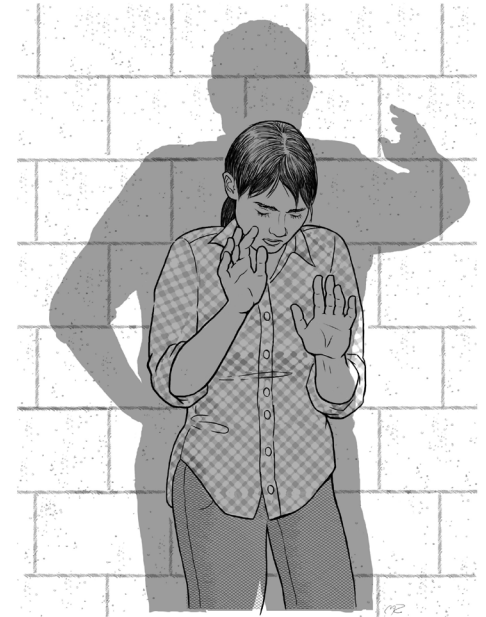
Sexual Harassment Prevention in the Workplace

Western Center for Agricultural Health & Safety (WCAHS)

Creating a safe and respectful work environment is everyone's responsibility.

Important Facts:

- Harassment is illegal.
- Harassment is a form of discrimination.
- The employer is legally responsible for the workplace safety and health of all employees.
- Harassment is due to a power imbalance, whether real or perceived.
- Harassment creates an intimidating, degrading, and offensive environment for everyone.
- The victim and the perpetrator may be of the same sex.
- Sexual harassment is a type of bullying.
- Harassment can be in person, by text or email, or using social media.



Examples of Sexual Harassment Include:

- Asking for sexual favors in exchange for work or for benefits at work.
- Intimidation or threats of a sexual nature.
- Offensive comments, including rude “compliments.”
- Using suggestive images with sexual innuendo.
- Suggestive and offensive gestures and attitudes.
- Unwelcome touching or caressing.

To Report Sexual Harassment:

- Keep a record of what is happening, including the date, time, and a brief description of the event, and the name of any witnesses.
- Report the incident to human resources, a supervisor, or the director of the company.
- If the issue is unresolved, you may report it to the *California Department of Fair Employment* (800) 884-1684, or *Equal Employment Opportunity Commission* (800) 669-4000.

Who is protected?

- Workers
- Applicants
- Volunteers
- Independent contractors
- Visitors, etc.



aghealth.ucdavis.edu



UC DAVIS
UNIVERSITY OF CALIFORNIA