



COVID-19 Agricultural Employer Training Guide

This guide, in conjunction with the training poster, will help you to provide training on COVID-19 to your workers. The training is designed to comply with Section 3205, “COVID-19 Prevention,” effective November 30, 2020. This document has been updated per the revisions to the Emergency Temporary Standards, which went into effect on June 17, 2021.

COVID-19 Introduction: Spread and Symptoms *(pages 1 and 2 of the poster)*

Introduce the topic

Say: California has made changes to the COVID-19 prevention guidelines and workplace rules. In workplaces, many changes depend on whether workers are vaccinated or not. Today we are going to talk about these changes, and review COVID-19 basics and how we will protect you.

Say: Let’s start with how COVID-19 spreads and common symptoms.

Discuss how COVID-19 spreads *(page 1 of the poster)*

Say: COVID-19 is a disease that is caused by a virus that is very infectious. Recently new variants of the virus have appeared. These variants spread more easily.

Say: COVID-19 spreads through the air when someone infected with the virus breathes, talks, coughs, or sneezes, because they release droplets containing the virus that can be breathed in by others (especially those within 6 feet/2 meters and those not wearing a face covering). Some of the droplets fall to the ground quickly while others that are smaller can hang in the air for a while.

Say: Although it is a less common way of being infected, droplets can also land on surfaces like tables, handles, or tools. If you touch a surface, avoid touching your mouth, nose, or eyes before washing your hands.

Discuss the symptoms of COVID-19 and when to seek medical help *(page 2 of the poster)*

Say: COVID-19 is a disease that affects people differently. You’ve probably seen how some people experience severe symptoms and others may have no symptoms at all. These people without symptoms are called asymptomatic.

Say: Symptoms may develop within 2–14 days after you’ve been exposed to the virus. Common symptoms of COVID-19 often include fever or chills, cough, shortness of breath or difficulty breathing, fatigue, muscle or body aches, headache, new loss of taste or smell, sore throat, congestion or runny nose, nausea or vomiting, and diarrhea.

Say: If you suspect that you might have COVID-19, it is important to contact your healthcare provider.

Say: You should seek emergency medical care immediately if you have trouble breathing, persistent pain or pressure in the chest, new confusion, an inability to wake or stay awake, or bluish lips or face.

Say: If you develop any symptoms or test positive for COVID-19, notify us and do not come into work. If you start developing any of these symptoms at work, let your supervisor know and go home. You should also call your healthcare provider and stay away from others until you are tested and get the results.

Say: It is important to remember that people of all ages and levels of health can get COVID-19. People with underlying medical conditions, such as heart conditions, diabetes, cancers, those with compromised immune systems, and other chronic illnesses are at increased risk for severe illness. Other factors like being overweight, smoking, having asthma, or being pregnant may also increase risk. If you are concerned that you may be at increased risk for COVID-19, please reach out to your supervisor privately after this training and we will work together to accommodate your needs.

Workplace Prevention *(page 3 of the poster)*

Introduce the topic

Say: The California Department of Public Health and Cal/OSHA have adjusted their health and safety recommendations

and requirements based on a person's vaccination status. While recommendations may differ for people who have been vaccinated and those who have not, we will respect each other regardless of vaccination status at our workplace.

Say: Let's talk more about COVID-19 prevention and the steps we are taking to reduce your exposure to the virus at the workplace.

Say: While none of these prevention methods are perfect on their own, each one adds a layer of protection so that when used all together, they can reduce the spread of COVID-19.

Vaccination

Say: COVID-19 vaccines help to build your body's defenses against the virus, so it is more difficult for the virus to infect you or cause serious illness or death.

Say: There are several COVID-19 vaccines available. They work a little differently from each other, but they all "teach" the body how to defend itself from the virus.

Say: We will help you find a place to get vaccinated if you are not vaccinated yet. All vaccines are free and are not considered public charge.

[If you are using vaccination status to determine workplace safety policies, include the following sentence.] **Say:** As your employer, we can ask you to provide documentation of your vaccination status, such as a vaccine card. We can also require all workers to be vaccinated, but we will never discriminate against those who cannot get the vaccine because of medical conditions or religious beliefs.

Hand Washing

Say: Washing your hands often with soap and water for 20 seconds is a simple way to reduce your exposure.

Say: Remember to wash in between your fingers, palms, under your nails, and on the backs of your hands. Soap and water are best, but if they are not available, use hand sanitizer with at least 60% alcohol and rub your hands until dry. If your hands are soiled or dirty, hand sanitizer will not work, and you must wash with soap and water to properly clean your hands.

Say: We have handwashing stations and encourage you to use them often during work. *[List where they are located here.]* We have placed hand sanitizers in the following areas: *[List where they are located here.]*

Face Coverings, Respirators, and Personal Protective Equipment (PPE)

Say: Remember we discussed earlier how COVID-19 spreads from person to person by respiratory droplets? If you are inside, droplets can linger in the air longer than they would when you're outside and the wind can blow them away. This is why face coverings are **required** indoors and in vehicles for unvaccinated workers. They are not required outdoors but are **recommended** for unvaccinated workers when 6 feet/2 meters of distance cannot be maintained.

Say: Depending on local county health requirements, vaccinated individuals may also be required to wear face coverings indoors. *[Discuss the current mask mandates in your county if applicable.]*

Say: Face coverings are used primarily to prevent the wearer from infecting someone else. It must cover **both** your nose **and** mouth and fit snugly against the sides of your face to be effective. When worn properly, your respiratory droplets are blocked by the layers of fabric—the more layers and the tighter the fabric weave, the fewer droplets will escape.

Say: We will provide you with a clean face covering. Anyone can request and wear a face covering at work, regardless of whether they are vaccinated and without fear of retaliation. Remember, wash or replace cloth face coverings daily and don't share them with others.

Say: Face coverings are not considered personal protective equipment (PPE) and are not as effective as respirators, like N95s. We will evaluate the need for PPE to prevent exposure to COVID-19 hazards, such as gloves, goggles, and face shields, and provide these as needed.

Say: If you are unvaccinated and are working indoors or inside a vehicle with another person, you are **required** to

wear a face covering, but you have the right to request a respirator, such as an N95. We will provide it free of cost and explain how to wear it, store it, and when to replace it. If you need a respirator for a specific job task, such as applying pesticides or if there is wildfire smoke, you will be provided with one. *[Describe how face coverings and respirators can be obtained at your workplace.]*

Say: If you are unable to wear a face covering, talk with your supervisor to discuss alternatives.

Physical Distance

Say: As we discussed, droplets can travel through the air up to 6 feet/2 meters or more, so if you are unvaccinated, it is important to maintain distance from others and make sure indoor spaces are well-ventilated. This reduces your risk of being exposed to their droplets and exposing others to your droplets. *[Explain how you will increase ventilation of indoor spaces at your worksite.]*

Say: While the updated Cal/OSHA regulations eliminate physical distancing in most situations, you should try to continue to maintain distance while working. If you are unvaccinated, you must maintain at least 6 feet/2 meters of distance while eating and/or drinking during your break and meal periods.

Workplace Policies and Procedures *(page 4 of the poster)*

Written Plan

Say: We have a written COVID-19 Prevention Program that describes how we will prevent exposure and respond if there are COVID-19 cases at our worksite. This training is part of our plan, as are the policies that we are implementing. If you want to review this Prevention Program, you can go to *[Explain where they will have immediate access to the written program]*.

Hazard Assessment

Say: We periodically assess the worksite to see where potential exposures may occur and will implement procedures to reduce exposure. We encourage you to tell us if you see a COVID-19 hazard and to suggest ways to prevent potential exposure at work. *[Describe your workplace procedures to reduce exposure (e.g., evaluate ventilation systems, increased cleaning, bring in portable air cleaners, etc.).]*

Screening

Say: We have a COVID-19 screening process *[Describe your process (e.g., self-screening before arriving at work or worksite screening)]*. If you have symptoms, do not come to work, but call your supervisor and inform them you may be sick. Your supervisor will let you know about the sick leave benefits that are available to you.

Cleaning/Sanitizing

Say: We have increased the cleaning of frequently touched tools and equipment and shared spaces such as bathrooms, handwashing stations, and break areas. *[Describe your disinfection protocol here.]*

Workplace Exposure, Testing, and Worker Benefits *(page 4 of the poster)*

Say: If you or one of your coworkers gets sick at work, we are required to take the following steps.

Written Notice

Say: We are required by law to keep everyone's personal information confidential so we cannot tell you who was infected. We can only release information to public health officials as needed, not to the federal government or coworkers.

Say: If you have been exposed to someone with COVID-19 at work, we will provide you with written notice within one business day of when we learned of your possible exposure.

Say: If you have COVID-19, have COVID-19 symptoms, or have been exposed to someone who has COVID-19 at work,

you may be excluded from the workplace (asked to stay home) for 10 days. Your regular wages will be paid if we ask you to stay home.

You will not be excluded from work if one of the following is true:

- You are fully vaccinated and do not develop symptoms.
- You had COVID-19 and developed symptoms, but have remained symptom-free for at least 90 days.
- You had COVID-19, never developed symptoms (were asymptomatic), and it has been at least 90 days since your first positive test.

Testing

Say: We will offer COVID-19 testing at no cost to you, and you will be compensated for your time and travel expenses, if:

- You are unvaccinated **and** you have COVID-19 symptoms.
- You are unvaccinated **and** were exposed to COVID-19 at work.
- You are vaccinated, were exposed to COVID-19 at work, **and** you develop symptoms.

[Describe your workplace-based testing program, local health department or community testing location.]

Say: If you get a positive test result, be sure to inform *[name of employer or person responsible for managing positive cases]* immediately.

Workplace Benefits

Say: COVID-19 related benefits may be available to you if you are impacted by COVID-19 and required to isolate. We can provide information about these benefits, including federal, state, and our company policies and workplace benefits. The benefits that may be available to you include: paid sick leave, family leave, workers' compensation, unemployment insurance, and disability insurance.

Say: If you need time off to get vaccinated or to recover from side effects from the vaccine, you may be eligible for supplemental paid sick leave benefits.

Say: For more information about your benefits, talk to *[name and contact information for human resources person at your company]*.



COVID-19 Agricultural Worker Training Record

Remember: Keep trainings small and ensure workers maintain 6 feet/2 meters of distance.

Employer Name: _____

Trainer Name and Contact Info: _____

Training materials used, information covered:

- WCAHS Training Guide
- COVID-19 definition, how it spreads, symptoms; workplace prevention, policies, procedures, exposure, testing, and worker benefits

Location: _____

Date: _____

Print Name	Signature



Guía de Capacitación para Empleadores Agrícolas sobre el COVID-19

Esta guía, en conjunto con el póster de capacitación, le ayudará a proporcionar capacitación acerca del COVID-19 a sus trabajadores. La capacitación está diseñada para cumplir con la Sección 3205, “Prevención del COVID-19,” vigente a partir del 30 de noviembre de 2020. Este documento ha sido actualizado de acuerdo con las revisiones de las Normas Temporales de Emergencia, que entraron en vigencia el 17 de junio de 2021.

Introducción al COVID-19: Transmisión y Síntomas *(páginas 1 y 2 del póster)*

Introduzca el tema

Diga: California ha realizado cambios a las guías de prevención de COVID-19 y las reglas del lugar de trabajo. En los lugares de trabajo, muchos cambios dependen si los trabajadores están vacunados o no. Hoy vamos a hablar acerca de estos cambios, repasar conceptos básicos de COVID-19 y cómo los protegeremos.

Diga: Comencemos con cómo se transmite el COVID-19 y los síntomas comunes.

Hable de cómo se transmite el COVID-19 *(página 1 del póster)*

Diga: COVID-19 es una enfermedad causada por un virus que es muy infeccioso. Recientemente han aparecido nuevas variantes del virus. Estas variantes son más fáciles de transmitir.

Diga: El COVID-19 se transmite por el aire cuando una persona infectada con el virus respira, habla, tose o estornuda, porque libera gotitas que contienen el virus que pueden ser respiradas por otros (especialmente quienes se encuentren dentro de 6 pies / 2 metros y quienes no usen un cubrebocas). Algunas de las gotitas caen rápidamente al suelo mientras que otras que son más pequeñas pueden seguir un tiempo en el aire.

Diga: Aunque es una forma menos común de infectarse, las gotitas también pueden caer en superficies como mesas, manijas o herramientas. Si tocan una superficie, eviten tocarse la boca, la nariz o los ojos antes de lavarse las manos.

Hable de los síntomas del COVID-19 y cuándo buscar ayuda médica *(página 2 del póster)*

Diga: El COVID-19 es una enfermedad que afecta a la gente diferente. Probablemente han visto cómo algunas personas sufren síntomas graves y otras puede que no tengan ningún síntoma. Estas personas se llaman asintomáticas.

Diga: Los síntomas pueden desarrollarse en el plazo de 2–14 días después de haber sido expuestos al virus. Síntomas comunes del COVID-19 incluyen fiebre o escalofríos, tos, falta de aliento o dificultad para respirar, fatiga, dolores musculares o en el cuerpo, dolor de cabeza, nueva pérdida del gusto o del olfato, inflamación de garganta, congestión o mucosidad nasal, náuseas o vómitos y diarrea.

Diga: Si sospechan que podrían tener COVID-19, es importante contactar a su proveedor médico.

Diga: Deben buscar atención médica de emergencia inmediatamente si tienen problemas para respirar, dolor persistente o presión en el pecho, confusión nueva, no poder despertarse o mantenerse despiertos, o labios o cara azulados.

Diga: Si desarrollan algún síntoma o dan positivo por COVID-19, avísennos y no vengán al trabajo. Si comienza a desarrollar alguno de estos síntomas en el trabajo, avísele a su supervisor y váyase a casa. También deben llamar a su proveedor médico y mantenerse alejados de otras personas hasta que se hagan la prueba y reciban los resultados.

Diga: Es importante recordar que personas de todas las edades y estados de salud pueden contraer COVID-19. Las personas con condiciones médicas preexistentes, como enfermedades cardíacas, diabetes, cáncer, personas con sistemas inmune comprometidos y otras enfermedades crónicas tienen un riesgo más alto de enfermarse gravemente. Otros factores como tener sobrepeso, fumar, tener asma o estar embarazada también pueden aumentar el riesgo. Si le preocupa que pueda tener un mayor riesgo de contraer COVID-19, comuníquese con su supervisor en privado después de esta capacitación y trabajaremos juntos para tomar en cuenta sus necesidades.

Prevención en el Lugar de Trabajo *(página 3 del póster)*

Introduzca el tema

Diga: El Departamento de Salud Pública de California y Cal/OSHA han ajustado sus recomendaciones y requisitos de salud y seguridad según el estado de vacunación de una persona. Aunque las recomendaciones pueden ser diferentes para quienes han sido vacunados y quienes no, nosotros nos respetaremos mutuamente sin importar la vacunación en nuestro trabajo.

Diga: Hablemos más sobre la prevención de COVID-19 y los pasos que estamos tomando para reducir su exposición al virus en el lugar de trabajo.

Diga: A pesar de que ninguno de estos métodos de prevención es perfecto por sí mismo, cada método añade una capa de protección, de forma que cuando se usan todos juntos, pueden reducir la transmisión del COVID-19.

Vacunación

Diga: Las vacunas contra el COVID-19 ayudan a desarrollar las defensas de su cuerpo contra el virus, por lo que es más difícil que el virus lo infecte o cause una enfermedad grave o la muerte.

Diga: Hay varias vacunas contra el COVID-19 disponibles. Funcionan un poco diferente entre sí, pero todas les “enseñan” al cuerpo cómo defenderse del virus.

Diga: Le ayudaremos a encontrar un lugar para vacunarse si aún no está vacunado. Todas las vacunas son gratuitas y no se consideran carga pública.

[Si está utilizando el estado de vacunación para determinar las políticas de seguridad en el lugar de trabajo, incluya la siguiente oración.] **Diga:** Como su empleador, podemos pedirle que proporcione documentación de su estado de vacunación, como una tarjeta de vacunación. También podemos requerir que todos los trabajadores se vacunen, pero nunca discriminaremos a aquellos que no puedan recibir la vacuna debido a condiciones médicas o creencias religiosas.

Lávense las Manos

Diga: Lavarse las manos frecuente con agua y jabón durante 20 segundos es una forma sencilla para reducir su exposición.

Diga: Recuerden lavarse entre los dedos, las palmas, bajo las uñas y atrás de las manos. El agua y jabón son mejores, pero si no están disponibles, utilicen desinfectante de manos con un mínimo de 60% de alcohol y frótense las manos hasta que estén secas. Si tienen las manos sucias o manchadas, el desinfectante de manos no funcionará, y deben lavarse con agua y jabón para limpiarse las manos correctamente.

Diga: Tenemos puestos de lavado de manos y los animamos a utilizarlos durante el trabajo. *[Enumere aquí dónde están ubicados.]* Hemos colocado desinfectantes de manos en las siguientes áreas: *[Enumere aquí dónde están ubicados].*

Cubre bocas, Respiradores y Equipo de Protección Personal

Diga: ¿Recuerdan que hablamos anteriormente cómo el COVID-19 se transmite de persona a persona a través de gotitas respiratorias? Si está adentro, las gotitas pueden permanecer en el aire más tiempo de lo que lo harían cuando está afuera y el viento se las puede llevar. Es por eso que se **requieren** cubrebocas en espacios cerrados y en vehículos para trabajadores no vacunados. No se requieren al aire libre, pero se **recomiendan** para trabajadores no vacunados cuando no se pueden mantener 6 pies / 2 metros de distancia.

Diga: Dependiendo de los requisitos de salud del condado local, es posible que las personas vacunadas también deban usar un cubrebocas en espacios cerrados. *[Discuta los mandatos actuales de máscaras en su condado, si corresponde.]*

Diga: Los cubrebocas se usan principalmente para evitar que el usuario infecte a otra persona. Debe cubrir **tanto** la nariz **como** la boca y encajar bien a los lados de la cara. Cuando usan correctamente un cubrebocas, sus gotitas

respiratorias quedan bloqueadas por las capas de tela; mientras más capas y más apretado el tejido de tela, menos gotitas escaparán.

Diga: Les proporcionaremos cubrebocas limpios. Cualquiera puede solicitar y usar un cubrebocas en el trabajo, sin importar si está vacunado y sin temor a represalias. Recuerden lavar o cambiar su cubrebocas a diario y no compartirlo con otras personas.

Diga: Los cubrebocas no se consideran equipo de protección personal (PPE por sus siglas en inglés) y no son tan efectivos como los respiradores como los N95. Evaluaremos la necesidad de PPE para prevenir la exposición a los peligros de COVID-19, como guantes, gafas y protectores faciales, y los proporcionaremos según sea necesario.

Diga: Si no está vacunado y está trabajando en espacios cerrados o dentro de un vehículo con otra persona, esta **requerido** usar un cubrebocas, pero tiene derecho a solicitar un respirador, como un N95. Se lo proporcionaremos sin costo y le explicaremos cómo usarlo, almacenarlo y cuándo reemplazarlo. Si necesita un respirador para una tarea específica, tal como aplicar pesticidas o si hay humo incendio forestales, se le proporcionará uno. *[Describe cómo se pueden obtener cubrebocas y respiradores en su lugar de trabajo.]*

Diga: Si no puede usar un cubrebocas, hable con su supervisor para analizar las alternativas.

Distancia Física

Diga: Como comentamos, las gotitas pueden viajar por el aire hasta 6 pies / 2 metros o más, por eso si no está vacunado, es importante mantener la distancia de los demás y asegurarse de que los espacios cerrados estén bien ventilados. Esto reduce su riesgo de estar expuesto a las gotitas de otros y exponer a otros a sus gotitas. *[Explique cómo aumentará la ventilación de los espacios cerrados en su lugar de trabajo.]*

Diga: Mientras las regulaciones actualizadas de Cal/OSHA eliminan el distanciamiento físico en la mayoría de las situaciones, debe tratar de continuar manteniendo la distancia en el trabajo. Si no está vacunado, debe mantener al menos 6 pies / 2 metros de distancia mientras come y / o bebe durante sus períodos de descanso y comida.

Políticas y Procedimientos en el Lugar de Trabajo *(página 4 del póster)*

Plan Escrito

Diga: Tenemos un Programa de Prevención del COVID-19 por escrito que describe cómo evitaremos la exposición y responderemos si hay casos de COVID-19 en nuestro lugar de trabajo. Esta capacitación es parte de nuestro plan, como lo son las nuevas políticas que estamos implementando. Si desean revisar el Programa de Prevención, pueden acudir a *[Explique dónde tendrán acceso inmediato al programa por escrito].*

Evaluación de Riesgos

Diga: Evaluamos el lugar de trabajo periódicamente para ver dónde puede haber posibles exposiciones e implementaremos procedimientos para reducir exposición. Los animamos a que nos digan si ven un riesgo de COVID-19 y que sugieran formas para evitar una posible exposición en el trabajo. *[Describe los procedimientos de su lugar de trabajo para reducir la exposición (p. ej. evaluar sistemas de ventilación, aumentar limpieza, traer limpiadores de aire portátiles, etc.).]*

Detección

Diga: Tenemos un proceso de detección de COVID-19 *[Describe su proceso (p. ej. auto detección antes de llegar al trabajo o detección en el lugar de trabajo)].* Si tienen síntomas, no vengán al trabajo; llamen a su supervisor e infórmenle que puede que estén enfermos. Su supervisor le informará sobre los beneficios de permiso por enfermedad que están disponibles para usted.

Limpieza/Desinfección

Diga: Estamos incrementando la limpieza y desinfección de herramientas y equipo tocado frecuente y espacios comunes, como baños, puestos de lavado de manos y áreas de descanso. *[Describe aquí su protocolo de desinfección.]*

Exposición en el lugar de trabajo, pruebas y beneficios para trabajadores *(página 4)*

Diga: Si usted o uno de sus compañeros de trabajo se enferma en el trabajo, estamos obligados a tomar las siguientes medidas.

Aviso por Escrito

Diga: Estamos obligados por ley a mantener privada la información personal de todos—no podemos decirle quién fue infectado. Solo podemos darle la información a los oficiales de salud pública según sea necesario, no al gobierno federal o compañeros de trabajo.

Diga: Si han estado expuestos a alguien con COVID-19 en el trabajo, les avisaremos por escrito dentro de un día laboral desde que tuvimos conocimiento de su posible exposición.

Diga: Si tienen COVID-19, tienen síntomas del COVID-19, o han estado expuestos a alguien en el trabajo, puede que se les excluya del lugar de trabajo (es decir, pedirles que se queden en casa) durante 10 días. Se le pagará su salario regular si le pedimos que se quede en casa.

No será excluido del trabajo si se cumple una de las siguientes condiciones:

- Está completamente vacunado y no tiene síntomas.
- Tenía COVID-19 y desarrolló síntomas, pero ha permanecido libre de síntomas durante al menos 90 días.
- Tenía COVID-19, nunca desarrolló síntomas (fue asintomático) y han pasado al menos 90 días desde su primera prueba positiva.

Pruebas

Diga: Ofreceremos pruebas del COVID-19 sin costo para ustedes, y se les compensará por su tiempo y gastos de viaje, si:

- No está vacunado **y** tiene síntomas de COVID-19.
- No está vacunado **y** estuvo expuesto al COVID-19 en el trabajo.
- Está vacunado, estuvo expuesto al COVID-19 en el trabajo **y** presenta síntomas.

[Describe su programa de pruebas basado en el lugar de trabajo, departamento de salud local o pruebas comunitarias.]

Diga: Si su resultado es positivo, asegúrense de informar a *[Nombre del empleador o persona responsable de manejar casos positivos]* inmediatamente.

Beneficios en el Trabajo

Diga: Puede que haya beneficios relacionados con el COVID-19 disponibles si están impactados por COVID-19 y deben aislarse. Podemos darles información sobre estos beneficios, incluyendo federales, estatales, y los beneficios de lugar de trabajo y políticas de nuestra compañía. Los beneficios que puede que estén disponibles para ustedes incluyen: permiso por enfermedad pagado, permiso familiar, compensación de los trabajadores, seguro de desempleo y seguro de incapacidad.

Diga: Si necesita tiempo libre para vacunarse o para recuperarse de los efectos secundarios de la vacuna, puede ser elegible para beneficios de horas de enfermedad pagadas suplementarias.

Diga: Para más información sobre sus beneficios, hablen con *[nombre y número de teléfono de contacto de recursos humanos en su compañía]*.



Registro de Trabajadores para la Capacitación sobre COVID-19

Recuerda: Mantener los grupos pequeños, con 6 pies / 2 metros entre los trabajadores.

Nombre de la Compañía: _____

Nombre e Información de Contacto del Capacitador: _____

Materiales usados durante la capacitación y la información que se cubrió:

- Guía de capacitación para Empleadores Agrícolas de WCAHS
- Definición de COVID-19, como se transmite, síntomas; prevención, políticas, procedimientos; exposición, pruebas y beneficios para los trabajadores

Lugar: _____ **Fecha:** _____

Nombre Impreso	Firma